



Politique de confidentialité :

lors du comité de la direction averti sur un document sur la politique de confidentialité en clair les traitements informatiques au sein de l'établissement où nous pouvons noter que nous avons trouvé un délégué à la protection des données qui a été nommé pour l'ensemble du groupe formidable à quel moment ce candidat s'est présenté à exprimer qu'il était ?

Dans le cadre des données personnelles :

ce qui est noté donner relatives à l'identité : nom, prénom, photo date de naissance genre, situation familiale, nationalité car d'identité passeport numéro de sécurité sociale, permis bizarre.

Des données relatives aux coordonnées : adresse numéro téléphone adresse mail personne à contacter en cas d'urgence.

Des données relatives à l'emploi identifiant d'entreprise, mon entreprise lieu géographique, performances, mesures disciplinaires contentieux, dossier médical emplois antérieur congés payé avantage mandat.

Des données relatives aux qualifications académiques et professionnelles diplôme qualification titres compétences compétences linguistiques formation antécédents professionnelles curriculum vitae, affiliation professionnelle.

L'administration des salaires des avantages gestion de la paye santé avantages sociaux et remboursements

déplacements professionnels et mutation des employées
gestions des déplacements des assurances professionnelles

des transferts des mutilations visa questions liées à l'immigration

gestion des activités des communications intra groupe élaborer les annuaires internes organigramme fournir des services de formation gestion maintenance essence système informatique

conformité avec les politiques internes du groupe détectait les fraudes et autres actes répréhensibles menées enquêtant des actions faire des formations

conformité avec les exigences légales et réglementaires effectuées audit réponde aux exigences posées par la loi exercer des droits et des recours gestion du contentieux et toute plainte réclamation interne gestion des rapports de gestion comptabilité financier

Des données bancaires coordonnées bancaires salaire information fiscales priment pension.

La direction dit en finalité de traitement qu'il s'agit d'informations traitées par l'administration gestion des ressources humaines gestion des dossiers employés des contrats des recrutements des rendez-vous des questions disciplinaires du contentieux du temps de travail des dossiers médicaux de congés payés détermination révision des salaires développement des carrières des employés.

et nous avons un tout petit article sept sur les droits des salariés pour lequel la direction concède qu'ils ont droit d'accéder à leurs données personnelles et demander qu'elle soit rectifiée lorsqu'elles sont inexactes complétées aux mises

CFDT SERVAIR 1

jour les salariés peuvent également demander entreprise
supprimer leur donner aussi opposer leur traitement condition

Si nous en tenions à « **la légendaire bonne mauvaise foi de la direction** » qui leur la première présentation comité d'entreprise voulait déjà afficher ceci sur les panneaux dans le règlement intérieur sans même informer consulter et attendre les avis des autorités

➔ **Si nous n'étions pas intervenus ceci serait déjà faits**



Nous en appelons à la réflexion de tous les salariés de cet établissement !!!!!!!

la CFDT va rappeler les droits des salariés :

Sur le droit d'accès : les salariés peuvent exercer leur droit d'accès pour connaître les données personnelles les concernant, dans ce cas avant la mise en œuvre de ce droit le salarié peut demander une preuve de l'identité de l'utilisateur afin d'en vérifier l'exactitude.

Sur Le droit à la rectification : si les données à caractère personnel détenu par la direction ils peuvent demander la mise à jour des informations

Sur le droit à la suppression des données : les utilisateurs peuvent demander la suppression de leurs données à caractère personnel conformément aux lois applicables en matière de protection des données ; le droit la limitation du traitement, les utilisateurs peuvent demander de délimiter le traitement des données personnelles conformément aux hypothèses prévues par la RG PD

de justifier d'un motif légitime !.

Sur le droit de s'opposer au traitement des données : les utilisateurs s'opposaient à ce que leurs données soient traitées conformément aux hypothèses prévues par la RG PD.

Sur Le droit la portabilité : ils peuvent réclamer qu'on le remette les données personnelles qu'ils ont fournies pour les transmettre à un tiers

Sachant que pour traiter la protection des données la direction ne peut confier ce poste à n'importe qui ? il doit être le successeur de la commission informatique et libertés, doit être joignable il est recommandé de désigner un salarié situé dans l'union européenne, tout salarié doit avoir des qualités personnelles lui permettant d'exercer ses missions telles que l'intégrité et un haut niveau de déontologie pour éviter tout conflit d'intérêt cette personne doit être indépendante sans informations complémentaires , à ce stade la personne désignée de manière unilatérale comme d'habitude ne remplit pas ces conditions.

Mais au fait la direction vis-à-vis des salariés et non pas de la gestion de sa propre entreprise où en est-elle sur la RG PD ?

Sachant qu'il est **interdit** de recueillir des données sur les opinions politiques orientation sexuelles santé appartenant syndicale pratique religieuse lors d'un recrutement ainsi que l'évaluation la capacité du candidat à occuper un emploi proposé que les informations collectées peuvent être stocké dans une base de données **que pendant deux ans** sachant que les données personnelles ne peuvent être collectées exploiter que pour un usage donné et légitime.

CFDT SERVAIR 1



Laverie

Nous avons appris que dans le cas de l'investissement réalisé sur ce centre ce projet à coûté ou coûtera près de **500 000 €** pour l'investissement machine-outil OK Mais malheureusement comme d'habitude il y a toujours du flou et derrière **le flou se cache un « LOUP »** sur Fond de réorganisation + de flexibilité+ UPI + productivité en exergue même si ce n'est pas dit c'est là la méthode LEAN tâches répétitives et ennuyantes, Pour être augmenté, il faut

Les charlottes du ciel prennent le relais des tocs du ciel's'impliquer, changement de mode de pensée, Méconnaissance totale du fonctionnement d'un être humain

D'autre part nous ne pouvons comprendre et encore moins admettre que dans le cadre de l'amélioration des flux au niveau de l'entrée de l'établissement même si s'agit là aussi non pas d'un coût mais d'un investissement censé responsable pour valider la mise en place d'un RX pour faciliter l'accès à l'établissement et la politique de sûreté..

Les charlottes Multicolores du ciel prennent

le relais des toquess du cie !!!!!!!



Ils sont Toqués !!!!!!!!!!!!!!!

Les charlottes du ciel prennent le relais

TGDes toques du ciel ????????

Bravo Messieurs continuer à détruire l'image d'un Fleuron de la restauration Aérienne et non pas de l'agroalimentaire ou de transformer SERVAIR 1 en unité d'assemblage ne vous en Déplaise pour la CFDT Agira dans le cadre de la défense de l'intérêt de la profession.

Pour les avocats ce serait comme si le ministère de la justice imposait une robe multicolores suivant les lieux de plaidoirie !!!!!

Alors que les professionnels pendant des décennies ont sauvé à bout de bras l'image fidèle à l'extérieur, savoir que vous avez vendu à Gate group ;

- Incapable de promouvoir les métiers de cuisinier en interne puisque vous ne leur offrez pas les postes

c'est un véritable scandale.

Mais aux faites c'est quoi le vrai projet des charlottes en dehors DE L'image culinaire !!

Une charlotte pour les managers en vert

-Une charlotte pour les prestataires en orange

-Une charlotte pour les visiteurs extérieurs

-Une charlotte pour les approvisionnements en atelier

La Réalité pour la CFDT, il s'agit bien d'une disproportion par rapport au but recherché et de « flicage » pour savoir qui n'est pas sa place suivant la couleur de sa charlotte devra rendre « compte et sera sans nul doute sanctionnée par la suite.



CFDT SERVAIR 1