



## **SERVAIR ou l'art et la manière de rendre tout compliqué !!!..**

Avec l'arrivée dans nos unités de nos nouveaux managers, les 2.0, en vérité il s'agit de la même équipe mais dépoussiérée avec une base identique pour tous, en revanche durant cette formation il manque somme toute un module essentiel **sur la stratégie et les axes de combinaison à tenir et maintenir !**

Quelques exemples :

Avant notre reprise par Gate-Group, Servair avait une plateforme de communication interne – NETSERVAIR – qui comme tous les outils **était perfectible néanmoins elle avait le mérite d'exister !**

Quant est-il aujourd'hui de cet outil ?

A ce jour il est toujours actif pour être plus précis nous avons toujours la possibilité de s'y connecter. Mais alors pourquoi faire me direz-vous ? **L'objectif premier était d'y suivre la vie du groupe SERVAIR** (restrictif depuis notre fusion avec GG) et tout particulièrement les offres de mobilité.

A ce sujet, voici ce que nous pouvions y trouver la semaine dernière :

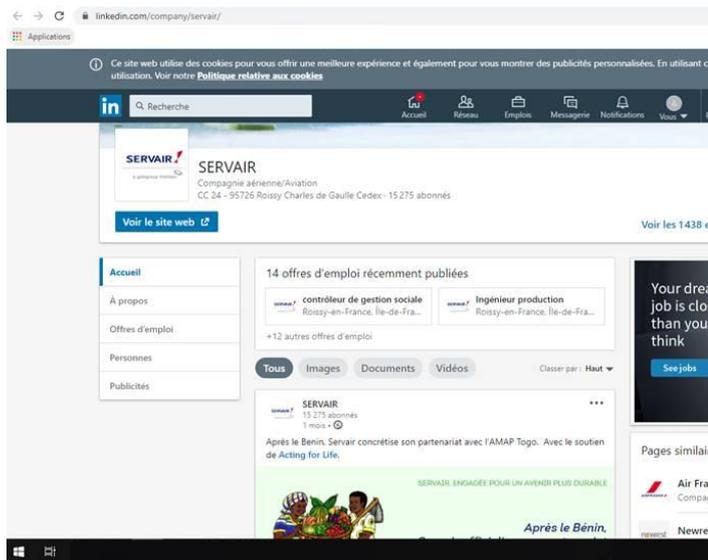
### **Soit trois propositions de mobilité**

Or dans le même laps de temps, sur un réseau parallèle mais reconnu par SERVAIR au même titre que **TWITTER**, voici ce que l'on pouvait trouver sur

LinkedIn :

Pas moins de 14 offres d'emplois ???!??

## De qui se Moque t' on !!!

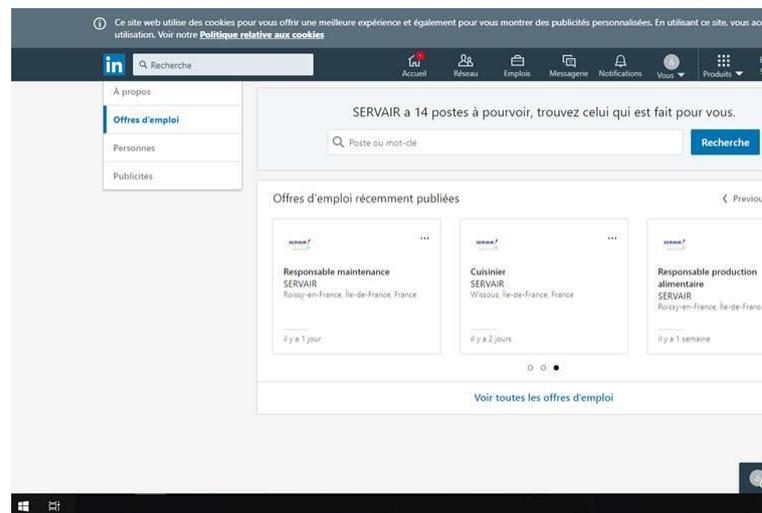


Une seule question se pose : NETSERVAIR a-t-il toujours sa **légitimité** ?

En revanche l'utilisation de ce site doit nous alerter sur « les dérives » de notre direction :

Sur les 14 postes à pourvoir il y en a 1 qui nous interpelle : **Servair recherche**

## responsable Maintenance



Alors pourquoi chercher à l'extérieur ce que l'on a au sein de nos unités ? il y a **les compétences recherchées** ?

## SERVAIR serait donc touché par Alzheimer !!!!!

Ou sont les grands principes d'évolution de carrière, ou notion de GPEC, et tous récemment dans le cadre du GATEOPEX : « **Mettre l'humain au centre de l'entreprise** » ne s'applique qu'aux actions futiles comme : souhaiter l'anniversaire d'un collaborateur (je vous rassure même avant l'arrivée de Gate les anniversaires existaient déjà !!!!)

, ou l'ancienneté dans l'entreprise (faut-il donc y voir un compte à rebours vers « *la mise à la porte...* »).

Ce **post** est symptomatique car il fait partie pour Servair d'une niche d'emplois ne faisant **pas parti du cœur de métier**.

Alors pour ce microcosme, la possibilité rarissime d'évolution reste une aubaine, surtout lorsque cette dernière ne fait pas référence au statut ni même aux compétences linguistiques désormais requises au sein de Servair.



**Responsable maintenance**  
SERVAIR - Roissy-en-France, Île-de-France, France  
NOUVEAU - Publié il y a 20 heures - 46 candidats  
95 relations travaillent ici

SERVAIR, première entreprise française de restauration aérienne et de nettoyage recherche pour une de ses filiales (900 salariés environ), basée à l'aéroport Roissy Charles de Gaulle, un(e) Responsable maintenance et moyens généraux.

Rattaché au Directeur d'exploitation, vous aurez pour missions principale de :

- Manager l'ensemble des équipes de la maintenance et de la lingerie (+ 20 pers)
- Assurer le maintien de l'ensemble des installations et du bâtiment du ce (maintenance préventive et curative) dans le respect du budget fixé
- Garantir la conformité par la réalisation de l'ensemble des contrôles réglementaires et la levée des éventuelles non conformités
- Réaliser le suivi et être le garant le budget des OPEX du centre (environ / an)
- Proposer des projets d'amélioration, technique ou organisationnelle, pour une optimisation des coûts
- Piloter les sous-traitants résidents et superviser les entreprises extérieures intervenant dans les ateliers dans le respect des cahiers des charges et de bonnes pratiques SST
- Assurer l'évolution et l'optimisation de notre système de GMAO avec notamment : la traçabilité des interventions du service, le suivi des indicateurs, l'intégration des achats etc...
- Garantir la satisfaction des clients internes (services et travaux d'amélioration) en assurant notamment une communication inter-service efficace

**FORMATION ET EXPÉRIENCE**

- BAC +2 minimum en Maintenance Industrielle et/ou Automatisme
- 3 à 5 ans d'expérience dans le domaine

**SAVOIR-FAIRE, SAVOIR-ÊTRE ET CONNAISSANCES**

- Organisation, rigueur et réactivité
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Bon relationnel
- Connaissance de la réglementation
- Capacité à gérer un budget (élaboration et suivi)
- Connaissance informatique et conduite de projet / GMAO (Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur)

Voir moins ^

**Alors que cherche nos dirigeants !!!!**

On pousse les gens au burn-out (pour rappel **7 sur 1 seul centre** c'est un véritable scandale pour tous nos collègues !!!

OU comme c'est la tendance actuelle sur certains sites : une auto sanction avec **une rétrogradation consentie** !!!

En ces temps de trouble sanitaire, social, économique... Recentrez-vous Messieurs sur la valorisation de vos salaires et de leurs valeurs humaines, technique et de leur connaissance de l'entreprise.

**Il n'est ni concevable ni acceptable de faire valoir des embauches extérieures lorsque les compétences sont présentes au sein de Servair et ses filiales.**

**Rappelons que nous attendons toujours la création d'un véritable Groupe en tant que tel.**



**Retrouvez nous sur**  
[WWW.cfdtservair.fr](http://WWW.cfdtservair.fr)