

SERVAIR 2

Roissy le 2 Décembre 2017



Pour L'intérêt de tous !!!!

Les 14 et 15 Décembre 2017

Vous aurez à élire Vos élus au Comité d'établissement et Délégués du Personnel **avec la particularité cette Année** d'avoir une élection qu'il faudra refaire **avant le 1er Janvier 2020**, à cause de la stratégie impérative et Néfaste de la Direction **envers les salariés.**

La CFDT présente une équipe d'hommes et de Femmes Cohérente autour d'orientations et valeurs communes.

Les ordonnances Macron4 ! et leur applications déstructureront le Comité d'établissement au profit d'un « C.S.E » instance fourre-tout, **supprimant le CHSCT** au profit d'une « banale commission du(CSE) **Comité Social Economique** et des délégués du personnel dévalués en leur enlevant leurs avis sur l'inaptitude etc.... .

La **CFDT** souhaite **Alerter les salariés** sur l'importance de cette élection, placée dans un contexte National Austère et de Régression : 



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

SERVAIR 2

Face aux enjeux Vitaux à venir pour l'ensemble des salariés **c'est à dire les conséquences de la vente de servair**



**On nous ment
On nous manipule
On nous enfume
REVEILLEZ-VOUS**



18 mois **c'est demain**

Face à cette situation les salariés auront besoin de syndicats **Compétents et Intègres.**

Le scandale de l'absence de promotions internes entre maîtrise et cadres alors que l'on va chercher des **Recrutements externes** dernier exemple mois de Novembre 2017 servair 1 la responsable du transport est remplacé par un recrutement **externe keolis**, voilà les remerciements pour les maîtrises servair assumant ces responsabilités depuis des années !!!!!!!

La CFDT **s'engage et se bat au quotidien** pour une vraie reconnaissance d'un accord maîtrise en équivalence avec celui des cadres.

SERVAIR 2

Face au « *Oui systématique* » de certaines organisations syndicales, **la CFDT dit et redit** qu'il faudrait un réel Dialogue Social Inexistant à servir, la compromission permanente ne va pas dans l'intérêt des employés, maitrises et cadres

Au niveau de L'Entreprise SERVAIR SA l'enjeu est **CAPITAL**

Le Démantèlement a déjà commencé par :

Un PDV siège, la Perte d'Accords SOCIAUX

-Perte de jours RTT, mutuelle « confiscation du salaire avec le paiement sur le net = dégradations sociales : Précarisation à outrance, formations qualifiantes = néant

L'accord de chantage de substitution ACNA via un accord de méthode Scandaleux etc.....

C'est ça la politique sociale SERVAIR !!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

C'est dans **l'unité et la solidarité** avec **la CFDT Sans Compromission ni Opportunisme** que nous parviendrons à freiner la direction dans son entreprise de destruction des acquis sociaux et à obtenir de meilleures conditions de travail ! Les **enjeux Vitaux à venir pour l'ensemble des salariés c'est à dire les conséquences de la vente de servair (18 mois c'est demain)**

Dans cette période électorale, il est évident qu'il convient d'analyser **le Bilan motivé et complet** des activités des **sortants** du Comité d'établissement objectivement .

L'éparpillement syndical est une stratégie de la Direction elle donne toujours plus de **Marges de manœuvre à la Direction tant en local que central.**

Les salariés ne peuvent se permettre d'avoir des forces émiettées ceci aurait des conséquences catastrophiques sur les Revendications .

SERVAIR 2

Voilà l'engagement *des* **Candidats, et**
Candidates CFDT pour ces élections Les 14 &15
Décembre 2017

*Chacun se forgera sa propre opinion en partant des actes et positionnement
des Organisations Syndicales.*

Le 14 &15 Décembre **Votez pour VOUS, Votez pour votre Emploi Votez
pour les candidates, candidats présentés par La CFDT SERVAIR 2.**



Retrouvez nous sur www.cfdtservair.fr