

DU 27 AOÛT AU 5 SEPTEMBRE 2018

# ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION



**Stéphane Petit, candidat titulaire**



**Sonia Tavares, candidate suppléante**

Acna CDG et Orly, Alphair, Dutyfly, Lyon Air traiteur, Servair Retail Fort-de-France, Martinique Catering, Mayotte CHR Air Traiteur, Orly Air Traiteur, Pananima, Paris Air Catering SA, Passerelle CDG, Servair SA, Servair Formation, Sogri, Sori, Svrls@la Reunion, Servair formation, Passerelle CDG. →→→



Retrouvez-nous sur [www.cfdtservair.fr](http://www.cfdtservair.fr)

SERV AIR & FILIALES



### VOTE ÉLECTRONIQUE

Pour la première fois, le vote se fera exclusivement de façon électronique suite à une décision de l'entreprise. Vous recevez prochainement vos codes. Ne les perdez pas, ils seront nécessaires pour voter et exprimer votre choix. ●

### BILAN

À l'inverse de ce qui n'a pas été fait depuis quatre ans par l'administrateur actuel, la CFDT s'engage à vous tenir informé-e par le biais d'une lettre trimestrielle de l'administrateur ●

### PORTER LA VOIX DES SALARIÉS, UNE EXIGENCE ABSOLUE

Le rôle de l'administrateur salarié a souvent été sous-estimé par les différents élus des organisations syndicales au sein de Servair. Il doit exercer un contrôle des comptes, notamment lors de l'approbation de ceux de l'entreprise, interroger le Conseil d'administration et les actionnaires sur les investissements, la masse salariale, les projets de développement et leurs coûts, mais aussi d'intervenir auprès du président-directeur général dans le cas de problématiques salariales spécifiques ou globales et relayer les positions du syndicat sur des points politiques. Il a aussi un rôle d'information mensuelle vis-à-vis des salariés qui l'ont élu par une communication commentant la situation de l'entreprise ou les choix politiques et en y incluant également la position de son syndicat. ●

# 81,5

milliards d'euros représente aujourd'hui le montant des dettes d'HNA. ●

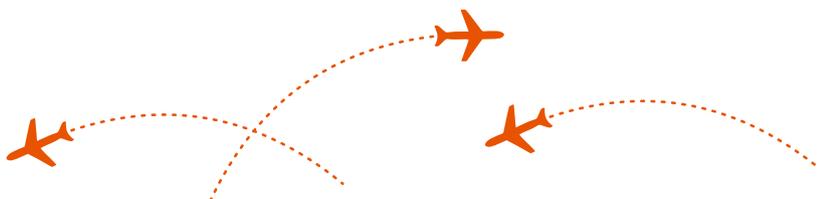
AIR FRANCE GATE HNA



© DR

# UNE VIGILANCE ABSOLUE

Quel avenir pour SERVAIR avec la restructuration du Groupe HNA, sachant que le Groupe Air France-KLM dispose de titres avec option de vente à 30 % ?



La CFDT avait mis en garde sur la cession de 65 % à GATE Groupe, déjà très surendetté. Ayant cherché à vendre ses actions pour faire de la plus-value, sans les résultats escomptés, HNA a cédé le 7 juin dernier 25,2 % des parts qu'il détenait dans NH Hôtel Groupe. Le désossage de l'entreprise ayant commencé par la vente de FFS – notre partenaire aux États-Unis – et depuis Air France ayant donné le management à GATE, chacun se renvoie la balle en matière de responsabilité entre Servair Air France et Gate Groupe. Les dommages collatéraux ne cessent de produire leurs effets néfastes en matière sociale pour mettre en œuvre des économies de structure et d'échelle :

- plan de départs volontaires au siège, sans gérer la transmission du savoir pourtant vendu à GATE ;
- suppression de l'accord relatif aux facilités de transport dans le contrat commercial et substitution à un accord « placebo ».

### **POLITIQUE INDUSTRIELLE**

Des choix et d'orientations sont à remettre en cause au sein de l'entreprise Servair SA.

#### **1/ LES TRANSFERTS D'ACTIVITÉS DES ÉTABLISSEMENTS SERVAIR VERS DES FILIALES**

Cette décision a engendré la baisse du chiffre d'affaires et des conséquences sociales et salariales inacceptables. Les projets antisociaux comme « *Changer pour gagner* » a été conçu pour aboutir à la réduction des coûts salariaux :

- mise en exergue la réduction du temps de cycle (RTC) ;
- suppression des chaînes nuit aux prestations avec la perte de la rémunération.

#### **2/ LE RECOURS AUX LICENCIEMENTS POUR TOUT MOTIF**

Nous connaissons tous des cas de licenciements menés tambour battant par les directions des ressources humaines des différents établissements. Regardons les chiffres des effectifs depuis quatre années écoulées, ils sont éloquentes. La réduction du temps de cycle et ses effets néfastes de polyvalence, d'hyperpolyvalence, de stress, de pénibilité et de souffrance au travail laissant indifférente l'entreprise et ses dirigeants.

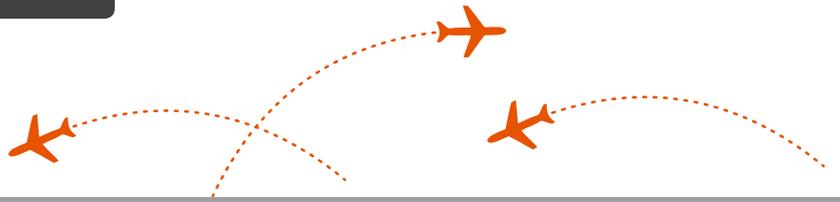
### **LA POLITIQUE ÉCONOMIQUE**

Le visuel Afrique de Servair sur Burger King en ayant abandonné tout le reste de nos implantations à GATE : pour la CFDT c'est une erreur incommensurable et en contradiction avec l'image des toques du ciel.

### **EMPLOI ET CONDITIONS DE TRAVAIL**

Les conditions de travail sont au cœur de nos préoccupations au quotidien. La CFDT fait une priorité de la souffrance au travail & des libertés individuelles et collectives, dont les types de harcèlement qui doivent être ☹☹☹

DU 27 AOÛT AU 5 SEPTEMBRE 2018



⊗⊗⊗ dénoncés et combattus. En réalité, il y a Servair et ses établissements qui se doivent d'avoir un statut social commun à tous les salariés, basé sur de meilleures garanties conventionnelles. Dans le cadre d'une transparence nécessaire en matière de valeur ajoutée et plus encore de répartition de celle-ci, il est nécessaire de discuter de l'ensemble des contrats commerciaux et de créer une commission des marchés au niveau du Conseil d'administration. Le refus de transparence de la direction s'est traduit une fois de plus par une sévère condamnation du Tribunal de grande instance de Bobigny pour Servair face au CCE et au cabinet d'experts.

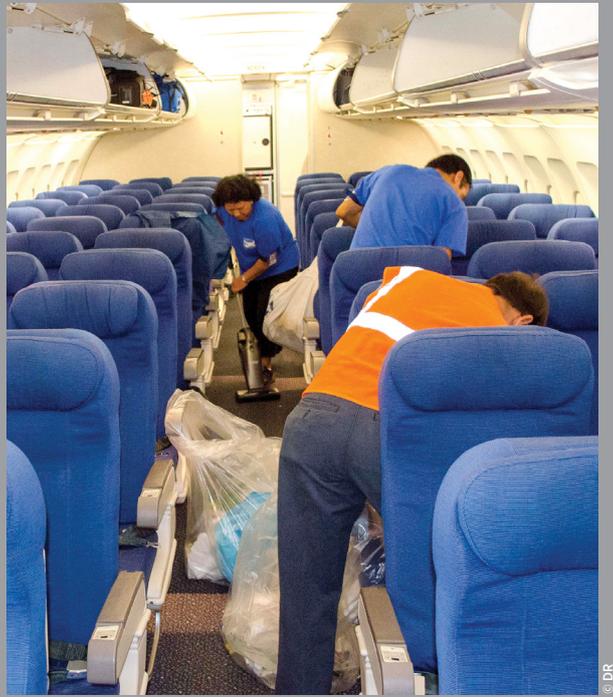
#### **LA PRÉCARITÉ**

Il est nécessaire de mettre en œuvre des plans d'embauches et une politique garantissant l'emploi durable au vu de la démographie des établissements de Servair et des filiales. Cette politique n'est pas un gage de stabilité, mais bien une déficience de dialogue social au sein de l'entreprise.

Pour rappel, ce n'est pas moins de 1 000 emplois qui ont été supprimés chez Servair ces dix dernières années, sans plan social.

#### **L'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE**

L'accès pour tous aux formations qualifiantes qui offrent une possibilité de changer d'orientation ou de métier au cours de sa vie professionnelle. La mise en œuvre d'une politique d'avancement et de promotions, l'arrêt des blocages de carrière, reconnaissance des métiers et compétences, mise en place d'accord sur le statut maîtrise qui ne peut passer que par la création d'une véritable grille de classification, qualification et rémunération



et non pas d'une utopie partielle de révision d'un accord de substitution.

#### **FACILITÉS DE TRANSPORT, QUELLE INJUSTICE SOCIALE !**

Les directions d'Air France et de Servair ont été complices pour brader nos acquis. Un accord de groupe demandé et évoqué lors de la première réunion de négociation par le propre avocat de la direction a été refusé à la CFDT. À la DGAF, il nous a été précisé qu'il est impossible de renégocier. Une fois de plus, le refus pour les salariés de retail de bénéficier des accords alors qu'ils y ont droit a été démontré. ●

**POUR ÊTRE ACTEUR ET DÉCIDEUR DE VOTRE VIE SOCIALE,  
VOTEZ ET FAITES VOTER POUR DES CANDIDATS DE CONQUÊTES  
SOCIALES ET DE PROGRÈS POUR TOUS !**